

Pernyataan tentang transparansi dalam rantai pasokan

Pernyataan untuk Coats

Coats adalah perusahaan terkemuka di dunia dalam bisnis kerajinan benang industri dan tekstil konsumen. Kami beroperasi di lebih dari 60 negara, dan mempekerjakan sekitar 19.000 orang di enam benua.

Kami beroperasi dengan standar etika bisnis dan kepegawaian tinggi dalam seluruh operasional kami di dunia. Reputasi bisnis kami, serta kepercayaan dan keyakinan mitra bisnis kami, merupakan salah satu aset yang paling berharga dan kami berusaha untuk melindunginya. Standar etika yang tinggi juga menghasilkan pertimbangan bisnis yang baik serta menciptakan nilai untuk perusahaan kami, pemegang saham kami, dan pada akhirnya untuk masyarakat secara keseluruhan.

Kami mendukung target Undang-Undang California Tahun 2010 tentang Transparansi Rantai Pasokan dan Undang-Undang Perbudakan Modern di Inggris (2015), serta mendukung pemberantasan perdagangan manusia dan kerja paksa atau buruh utang dari operasi kami dan operasi pemasok kami.

Selain itu, kami mendukung Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia di seluruh operasi kami. Kebijakan global kami menjunjung tinggi persyaratan Deklarasi PBB tentang Hak Asasi Manusia dan Konvensi Hak Anak, Konvensi ILO inti, dan Pedoman OECD untuk Perusahaan Multinasional.

Prinsip bisnis kami

Kode Etik (http://www.coats.com/assets/files/cms/Ethics_Code_2016.pdf) kami menetapkan prinsip dasar dan standar yang kami harapkan dari karyawan dan mitra kami. Kode etik ini berlaku pada siapa saja yang mewakili, atau bertindak atas nama, Coats dan membantu mereka memahami peranan mereka dalam menjunjung tinggi nilai-nilai kami. Untuk melengkapinya, **Standar Ketenagakerjaan** (http://www.coats.com/assets/files/cms/Worldwide_employment_standards_Oct_2015.pdf) global kami menetapkan prinsip-prinsip yang harus dipatuhi di seluruh operasi global kami.

Kebijakan tentang Pelaporan (http://www.coats.com/assets/files/cms/Whistleblowing_Policy_2016.pdf) dan prosesnya telah ditetapkan untuk mendorong pelaporan kemungkinan terjadinya ketidakpatuhan terhadap kode etik dan kebijakan apa pun.

Pemasok dan mitra kami

Hubungan kami dengan mitra bisnis dan pemasok harus selaras dengan prinsip bisnis kami sendiri dan pendekatan kami terhadap Tanggung Jawab Perusahaan (CR). Dengan demikian, kami terus-menerus meninjau pendekatan kami terhadap manajemen rantai pasokan yang beretika dan keberlanjutan.

Kami telah mengembangkan **Kode Etik Pemasok** terperinci, yang terus-menerus disebarluaskan ke seluruh dunia dan menguraikan harapan kami terhadap pemasok. Kode Etik Pemasok ini didasarkan pada standar internasional dan, jika standar tersebut tidak ada, praktik baik yang diterima. Kode Etik Pemasok mencakup praktik tenaga kerja, manajemen lingkungan, pengadaan materi dan produk secara bertanggung jawab, dan perilaku bisnis. Kode etik ini berisi persyaratan spesifik seputar perdagangan manusia, kerja paksa, dan buruh utang:

‘Pemasok dalam menjalankan bisnisnya dilarang menggunakan perbudakan, kerja paksa, buruh utang, atau kerja paksa narapidana. Pemasok, secara langsung atau tidak langsung, tidak boleh terlibat atau mendukung perdagangan manusia, dengan merekrut, memindahkan, menyembunyikan, atau menerima pekerja menggunakan ancaman, paksaan, kekerasan, atau penipuan. Pemasok harus memiliki sistem untuk memeriksa bahwa karyawan memiliki hak hukum untuk bekerja.’

Kami telah menjalankan penilaian risiko hak asasi manusia untuk mendukung peluncuran dan pemantauan Kode Etik Pemasok di seluruh perusahaan kami, dengan fokus pada area bisnis yang risikonya lebih tinggi.

Audit

Kami menjalankan audit internal terhadap prinsip bisnis kami untuk memastikan bahwa kami menjunjung tinggi standar kami di seluruh dunia. Selanjutnya, pabrik manufaktur kami diaudit secara rutin oleh klien kami dan pelanggan bermerek global untuk memastikan bahwa kami memenuhi standar perdagangan etis yang mereka tetapkan.

Kami melibatkan pemasok dan mitra kami di seputar masalah yang diuraikan dalam Kode Etik Pemasok, dan peninjauan kepatuhan kode etik akan menjadi bagian tak terpisahkan dari peninjauan rutin kami atas kinerja pemasok. Kami juga berhak untuk mengaudit pemasok dan mitra kami, sejauh diizinkan oleh hukum dan kontrak yang kami miliki, untuk menjamin kepatuhan terhadap Kode Etik Pemasok.

Jika kami mengetahui tentang perusahaan pemasok mana pun yang bertindak bertentangan dengan persyaratan dalam Kode Etik Pemasok, kami berhak menuntut tindakan perbaikan atau pada akhirnya mengakhiri perjanjian.

Pelatihan karyawan

Kami terus-menerus menanamkan kebijakan CR di seluruh bisnis kami. Semua karyawan senior dan karyawan yang menghadapi pihak eksternal harus menyelesaikan pelatihan rutin yang wajib tentang etika dan kepatuhan. Kami memiliki paket pelatihan yang meliputi tema inti dari program CR, termasuk antikorupsi, persaingan, dan etika. Selain itu, kami telah mengadakan sejumlah sesi pelatihan tatap muka di beberapa lokasi berisiko tinggi yang penting, seperti Brasil, Bangladesh, Kolombia, India, Indonesia, Turki, dan Vietnam, untuk membantu memastikan bahwa setiap orang di dan terkait dengan Coats terus menetapkan dan menghayati standar etika tertinggi.

Kami juga sedang mengembangkan program ‘pelatihan bagi Pelatih’ untuk tim pengadaan kami agar dapat mendukung mereka dalam menanamkan persyaratan terperinci dari Kode Etik Pemasok, dan implikasinya bagi mereka sebagai karyawan dan bagi pemasok.

Paul Forman

Group Chief Executive (Pimpinan Eksekutif Grup), Coats